



Energiemanagementplan

Goedgekeurd door de directie,

E.J. Stuit

30 maart 2018



Inhoud

1	Inleiding.....	3
1.1	Algemeen.....	3
1.2	Reikwijdte van dit document	3
1.3	Beleidsverklaring	3
2	Reductiedoelstellingen en maatregelen	4
2.1	Uitgangssituatie.....	4
2.2	Interne audits	4
2.3	Afwijkingen.....	4
2.4	Trend	5
3	Communicatie.....	6
4	Participatie.....	7
	Bijlage A: Reductiedoelstellingen en maatregelen	8
	Bijlage B: Communicatieplan	9

1 Inleiding

1.1 Algemeen

Heuvelman Ibis BV heeft de ambitie om de hoeveelheid CO₂-uitstoot in de komende jaren te reduceren. In dit energiemangementplan (opgesteld conform NEN-EN-ISO 50001) is beschreven hoe Heuvelman Ibis BV denkt deze reductie te realiseren, in overeenkomst met 3.B.1 en 3.B.2 van de CO₂-prestatieladder. Het referentiejaar is kalenderjaar 2014, dit is het eerste jaar van de nieuwe certificeringsperiode waarvan Heuvelman Ibis BV de CO₂-uitstoot inzichtelijk heeft. De hieronder beschreven doelstellingen zijn SMART opgesteld, de doelen zijn specifiek, het effect is meetbaar, de doelen zijn acceptabel, realistisch en er zijn termijnen aan gekoppeld. Energiemanagement is het middel om uiteindelijk de doelstellingen te realiseren en concreet de CO₂-uitstoot te verminderen. Energiemanagement is geïntegreerd in het KAM-systeem van Heuvelman Ibis BV en is opgenomen in de beleidsverklaring welke door de directie is onderschreven. Vermindering van CO₂-uitstoot is een direct gevolg van vermindering van energieverbruik. De doelstellingen zijn allen gebaseerd op het verminderen van energieverbruik. De verantwoordelijkheden en taken van de functionarissen die bij de CO₂-prestatieladder betrokken zijn, zijn integraal in het KAM-systeem van Heuvelman Ibis BV opgenomen en maken derhalve deel uit van het KAM-handboek.

1.2 Reikwijdte van dit document

Dit energiemangementplan is van toepassing op Heuvelman Ibis BV. Het energiemangementplan zal in de toekomst deel uitmaken van de directiebeoordeling welke jaarlijks wordt opgesteld. Wanneer het noodzakelijk is, wordt het energiemangementplan tussentijds geactualiseerd. Dit energiemangementplan is getekend door de hoogst verantwoordelijke persoon van Heuvelman Ibis BV en daarmee onderschreven door het hoger management.

1.3 Beleidsverklaring

De directie van Heuvelman Ibis BV streeft naar continuïteit in haar bedrijfsvoering. Hierbij vindt zij het van groot belang dat door deze bedrijfsvoering het milieu zo min mogelijk wordt belast. Continue reductie van CO₂-uitstoot door bewust energiemangement is één van de mogelijkheden om dit streven na te komen. De reductiedoelstellingen en hoe Heuvelman Ibis denkt deze doelstellingen te bereiken, worden beschreven in het "Energiemanagementplan".

2 Reductiedoelstellingen en maatregelen

(Handboek CO₂-prestatieladder 3.0 / 3.B.1 / 3.B.2 / 4.B.1 / 4.B.2 / 5.B.1 / 5.B.2)

2.1 Uitgangssituatie

In Bijlage A zijn in matrixvorm de doelstellingen ten behoeve van de vermindering van het energieverbruik weergegeven inclusief de wijze van realisatie (maatregelen). De doelstellingen zijn bepaald door de directie, het is de taak van de KAM-coördinator om als door de directie aangewezen gedelegeerd verantwoordelijke, de voortgang te bewaken van de realisatie door middel van meten en monitoren. Ten behoeve van de realisatie van de doelstellingen heeft de directie een budget vrijgemaakt om de benodigde tijd voor personeel, materieel en middelen ter beschikking te stellen. In Bijlage A is weergegeven hoe de te nemen maatregelen worden geïmplementeerd en hoe zowel interne en externe communicatie van de maatregelen plaatsvindt. Na analyse van de CO₂-emissie inventarisatie van het kalenderjaar 2017 blijkt dat met betrekking tot de scope 1-emissies de grootste CO₂-uitstoot gerelateerd is aan het vervoer van goederen (73%). Met betrekking tot de scope 2-emissies is de grootste CO₂-uitstoot gerelateerd aan elektriciteit (72%). Aangezien de scope 1-emissies maar liefst 92% is van de totale CO₂-uitstoot in 2017, is de grootste winst op gebied van reductie van CO₂-uitstoot dus te behalen op vermindering van gasolieverbruik door het materieel (schepen, grondverzetmaterieel, funderingsmachines). Ondanks dat wordt verwacht dat de absolute effecten kleiner van omvang zijn, is ook reductie van CO₂-uitstoot als gevolg van elektriciteitsverbruik opgenomen in de doelstellingen.

2.2 Interne audits

Eens per jaar wordt door een interne auditor een interne audit op de CO₂-prestatieladder uitgevoerd. De interne auditor wordt aangewezen door de KAM-coördinator. Deze interne audit wordt opgenomen in de auditplanning. Tijdens de interne audit wordt beoordeeld of conform de procedures welke betrekking hebben op de CO₂-prestatieladder wordt gehandeld. De resultaten van de interne audit worden aan de directie kenbaar gemaakt.

2.3 Afwijkingen

Wanneer een doelstelling niet wordt gehaald, maatregelen niet overeenkomstig het plan worden uitgevoerd of er wordt op een andere manier niet conform het energiemangementplan gehandeld, dan is er sprake van een afwijking en afwijkingen dienen aan de KAM-coördinator te worden gemeld. Wanneer een afwijking is geconstateerd, wordt in overleg tussen de directie en de KAM-coördinator passende corrigerende en preventieve maatregelen getroffen om de gevolgen van de afwijking te minimaliseren en herhaling in de toekomst te voorkomen.

2.4 Trend

De voortgang van de reductiedoelstellingen worden zowel intern als extern gecommuniceerd met de medewerkers van Heuvelman Ibis BV.

Monitoring van de doelstellingen om de CO₂-reductie van 2017.

De recentelijk berekende CO₂-uitstoot (over het jaar 2017) wordt vergeleken met de uitstoot in het basisjaar 2014. In het jaar 2017 zijn er geen CO₂-emissiefactoren gewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren. De berekende CO₂-uitstoot over het basisjaar 2014 hoeft dus op dit moment niet te worden gecorrigeerd.

In het vigerende energiemangementplan staan de actuele doelstellingen weergegeven. Om een representatief beeld te krijgen wordt de jaarlijks berekende CO₂-uitstoot gerelateerd aan het totaal aantal gewerkte uren, dit noemen we de gecorrigeerde CO₂-uitstoot.

Geïnterpoleerde doelstellingen voor 2017

Scope 1: een reductie van 2% t.o.v. 2014, dus doel voor 2017 is 24,64 kg CO₂-uitstoot per gewerkt uur. Geïnterpoleerd naar 2017 geeft dit een CO₂-uitstoot reductie tot 24,64 kg per gewerkt uur.

Scope 2: een reductie van 1% t.o.v. 2014, dus doel voor 2017 is 0,27 kg CO₂-uitstoot per gewerkt uur. Geïnterpoleerd naar 2017 geeft dit een CO₂-uitstoot reductie tot 0,27 kg per gewerkt uur.

Behaalde resultaten over 2017

In 2017 zijn er 142.470 uren gewerkt (*bron: overzicht ongevallenstatistiek 2017*)

Scope 1: over 2017 is 2.709 ton CO₂ uitgestoten. Dit is 2.709.000 kg.

De scope 1 uitstoot over 2017 is dus: 19,01 kg CO₂ per gewerkt uur.

De inspanningen om CO₂-uitstoot te realiseren zijn dus voldoende.

Zie de vigerende maatregelenlijst voor de meest waarschijnlijke oorzaak van deze positieve beweging.

Scope 2: over 2017 is 178 ton CO₂ uitgestoten. Dit is 178.000 kg.

De scope 2 uitstoot over 2017 is dus: 1,25 kg CO₂ per gewerkt uur.

Deze factor is dus sterk verhoogd t.o.v. het basisjaar 2014.

De oorzaak hiervan is dat in het referentiejaar de CO₂-emissiefactor voor elektriciteit onterecht als 0 is aangenomen. Onterecht aangezien de oorsprong van de elektriciteit niet bekend was en dus als grijs aangezien had moeten worden.

3 Communicatie

(Handboek CO₂-prestatieladder 3.0 / 3.C.1 / 3.C.2 / 5.C.1 / 5.C.2 / 5.C.3)

Heuvelman Ibis BV beschikt over een communicatieplan waarin is beschreven hoe zowel de interne als externe doelgroepen de structurele communicatie met betrekking tot (reductie van) CO₂-uitstoot plaatsvindt. De interne doelgroep bestaat uit alle medewerkers van Heuvelman Ibis BV, met inbegrip van de directie. De externe doelgroep bestaat uit opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers en combinanten (actief benaderde partijen) en overige geïnteresseerden/belanghebbenden (welke de website van Heuvelman Ibis BV kunnen raadplegen). De partijen welke actief worden benaderd, ontvangen een digitale nieuwsbrief. Het doel van structurele communicatie is het informeren van de omgeving met betrekking tot de actuele stand op de CO₂-prestatieladder en de doelstellingen. Zie bijlage B voor het communicatieplan. Het communicatieplan wordt jaarlijks bijgesteld.

4 Participatie

(Handboek CO₂-prestatieladder 3.0 / 3.D.1 & 3.D.2)

Heuvelman Ibis BV is lid van de vereniging Bouwend Nederland. Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven, is met ongeveer 4300 aangesloten bouwbedrijven de grootste ondernemersorganisatie in de bouw. De totale bouwsector was in 2014 in Nederland goed voor ruim 4,5% van het bruto binnenlands product (bbp) en voor een productie van 55 miljard euro. De sector biedt werk aan ruim 460.000 mensen.

Heuvelman Ibis is lid van SBE (Samenwerkende Bedrijven Eemsmond). SBE is als werkgeversorganisatie dé belangenbehartiger van het bedrijfsleven in de Eemsdelta. Haar leden zijn actief in de sectoren industrie, energie, havens & logistiek en in de zakelijke en industriële dienstverlening. In totaal zijn er ruim 100 bedrijven als lid aangesloten bij SBE. Deze bedrijven zijn goed voor een werkgelegenheid van 5000 directe medewerkers. SBE is een vereniging van en voor de leden. Door het bundelen van de krachten van de leden is het mogelijk om lucratieve schaalvoordelen te behalen, zoals collectieve (energie) inkoop. Om het bedrijfsleven te stimuleren streeft SBE een goed voorzieningenniveau na, door gemeenschappelijk beleid te ontwikkelen dat hierop gericht is. SBE bevordert een positief imago van de Eemsdelta waar het gaat om wonen, werken, leven en ondernemen. SBE onderhoudt hiervoor goede relaties met (semi)overheden, opleidingsinstellingen, onderzoeksinstellingen, werkgevers- en werknemersorganisaties en andere relevante externe partijen.

Heuvelman Ibis is lid van Duurzame Leveranciers. De Duurzame Leverancier is een platform voor organisaties die investeren in duurzaamheid en een duurzame bedrijfsvoering. Een bedrijfsvoering waarbij milieuverantwoord wordt gehandeld en innovatieve methoden worden ontwikkeld, om milieubelasting te verminderen. Duurzaam inkopen én voldoen aan duurzame eisen van opdrachtgevers hoort daar ook bij. Het initiatief ondersteunt leveranciers om duurzaamheid concreet en aantoonbaar te maken.

Heuvelman Ibis neemt deel aan "het leukste CO₂ reductie initiatief van Nederland", namelijk de Stichting Nederland CO₂ Neutraal.

Heuvelman Ibis is lid van de Vereniging van Waterbouwers. Deze Vereniging van waterbouwers is dé werkgevers- en ondernemersorganisatie voor aannemers & dienstverleners in de waterbouw. De telt ruim 107 leden die zowel nationaal als internationaal actief zijn. De vereniging behartigt de belangen van de leden en werkt continu aan een vitale waterbouwsector. Heuvelman Ibis neemt actief deel aan de duurzaamheidswerkgroep van de vereniging en bij een lopend duurzaamheidspilot van Rijkswaterstaat.

In verband met plannen voor de nieuwbouw van een aantal schepen is er intensief contact met een aantal werven en leveranciers van scheepsmotoren om reductie van CO₂-emissie te bewerkstelligen.

Ten behoeve van participatie (de contributie en bijkomende kosten) is een specifiek budget vrij gemaakt.

Bijlage A: Reductiedoelstellingen en maatregelen

	Reductiedoelstelling	Maatregelen	Tijdspad	Verantwoordelijkheden en taken
Scope 1-emissies	Vermindering van CO ₂ -uitstoot ten gevolge van de verbranding van gasolie met jaarlijks 3% t/m 2020.	Een deel van de huidige vloot en kranen wordt de komende 3 jaren vervangen door moderne exemplaren. De CO ₂ -uitstoot (brandstofverbruik) van de motoren wordt als inkoopcriterium meegewogen. Bij aanschaf van bedrijfswagens rekening houden met CO ₂ -uitstoot, meer elektrische auto's.	Implementatiemoment is maart 2017. Meetmomenten zijn halfjaarlijks in maart en september.	Hoofd Technische Dienst in overleg met directie voor investeringen en het behalen van de doelstelling. KAM-coördinator voor periodieke monitoring en verslaglegging aan directie.
Scope 2-emissies	Vermindering van CO ₂ -uitstoot ten gevolge van het verbruik van elektriciteit met jaarlijks 2% t/m 2020.	Bij de verbouw van het kantoor zonnepanelen toepassen voor de elektriciteitsvoorziening.	Implementatiemoment is maart 2017. Meetmoment zijn halfjaarlijks in maart en september.	Directie voor initiëren van energiebesparende maatregelen. KAM-coördinator voor jaarlijkse monitoring en verslaglegging aan directie.
Scope 3-emissies	Transport en verwerking van stortsteen en staal: jaarlijks 3 % t/m 2020 besparen ten gevolge van het transport. Inkoop en verwerking van staal: jaarlijks 3 % besparen ten gevolge van het transport.	Minimaliseren inzet van vrachtwagens voor vervoer van transport van stortsteen en staal. Bij voorkeur zo groot mogelijke schepen inzetten bij transport over water. Logistiek van het werk aanpassen op een lagere transportsnelheid van aanvoerende schepen en onderzoeken of het mogelijk is om hergebruikt waterbouwsteen toe te passen. Recyclen van gebruikte materialen.	Implementatiemoment is maart 2017. Jaarlijks in maart (2018, 2019 en 2020) de voortgang monitoren.	Hoofd Bedrijfsbureau is verantwoordelijk voor communicatie met de leverancier en is bekend met de visie van Heuvelman Ibis ten aanzien van het beleid op CO ₂ -reductie. De KAM-coördinator inventariseert de uitgestoten hoeveelheden CO ₂ als gevolg van deze activiteiten.

Bijlage B: Communicatieplan

	Doelgroep	Middel	Planning/ frequentie	Boodschap	Verantwoordelijkheden	Registratie
Intern	Medewerkers	Nieuwsbrief	2x per jaar (april en oktober)	Informatie over het beleid, stand van zaken m.b.t. doelstellingen, plan van aanpak, energiebeheersingsplan en positie op CO ₂ -prestatieladder.	KAM-coördinator stelt tekst samen. Directie geeft goedkeuring en is verantwoordelijk voor de inhoud.	Per mail
	Management	KAM-overleg	Eens per kwartaal	Voortgang bespreken behalen doelstellingen en positiebepaling in plan van aanpak.	Directie initieert overleg. KAM-coördinator informeert directie en management. In gezamenlijkheid worden eventuele bijstellingen vastgesteld.	Notulen
	Directie/vennoten/aandeelhouders	KAM-bespreking	Jaarlijks (januari)	Directiebeoordeling van voorgaand jaar, doelstellingen, plan van aanpak.	KAM-coördinator initieert overleg. Directie is vertegenwoordigd.	Notulen



Heuvelman Ibis

Doelgroep	Middel	Frequentie	Inhoud	Verantwoordelijkheden en taken	Registratie
Extern Opdrachtgevers (Rijkswaterstaat, Provincies, Waterschappen, Gemeenten, Nutsmaatschappijen en particulieren). Bevoegde gezagen, vergunningverleners (Omgevingsdienst Groningen) Partners, combinanten, onderaannemers, concurrenten (B2B) Leveranciers	Website Heuvelman Ibis Website SKAO	Minimaal eens per halfjaar.	CO ₂ -footprint, energiebeleid, doelstellingen, positie op de CO ₂ -prestatieladder, energiemanagementplan, reductiemaatregelen	De directie stelt de inhoudelijke communicatie samen. De PR- /marketingfunctionaris plaatst in samenwerking met de KAM-functionaris de informatie op de website en de SKAO.	Digitaal
Brancheorganisaties (Bouwend Nederland, Vereniging van Waterbouwers, Cumela) Maatschappelijke groeperingen / NGO					
Omwonenden en andere belangstellenden					