

Meldregeling in kader van de Wbk (Wet bescherming klokkenluiders)

Deze meldregeling is bedoeld om werknemers informatie te verschaffen over het doen van een melding. Werknemers kunnen via deze regeling (het vermoeden van) misstanden melden. Deze meldregeling voldoet aan de Wbk (Wet bescherming klokkenluiders).

Wie kunnen melden?

Een melder is een (natuurlijk) persoon die, in het kader van zijn/haar werkzaamheden, een vermoeden van een misstand meldt. Een melder kan een (ex)-werknemer zijn, maar dat hoeft niet. Een melder kan iedereen zijn met een werkrelatie met een organisatie. Een melder kan dus ook een zelfstandige, bestuurder, vrijwilliger of stagiair zijn. Het gaat erom dat de melder werkzaamheden gaat verrichten, verricht of heeft verricht voor een organisatie.

Iemand kan alleen als melder worden beschouwd, als diegene een redelijk vermoeden van een misstand heeft en dat kan onderbouwen. Dit betekent dat er concrete en betrouwbare aanwijzingen moeten zijn voor het vermoeden van een misstand.

Wat is een misstand?

Er is sprake van een (maatschappelijke) misstand als het maatschappelijke belang in het geding is bij een handeling of nalatigheid. De handeling bevat dan één of meer van de volgende kenmerken:

- Er is sprake van overtreding van de wet of van interne regels;
- Er is gevaar voor de volksgezondheid;
- Er is gevaar voor de veiligheid van personen;
- Er is gevaar voor aantasting van het milieu;
- Er is gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van onbehoorlijk handelen of nalaten.

Wat gebeurt er met een melding?

Wanneer er sprake is van een (vermoeden van een) misstand, dan kan dit worden gemeld. Uw identiteit zal zonder uw toestemming niet worden gedeeld met anderen. Er zal niet onnodig over uw melding worden gecommuniceerd.

De melding zowel mondeling (middels een gesprek of telefonisch) als schriftelijk (brief, email) worden gedaan. De melding kan worden gedaan bij het secretariaat, bij de afdeling personeelszaken, bij de directie of bij de leidinggevende. De ontvanger van de melding volgt de melding op of bepaalt door welke functionaris de melding zal worden opgevolgd.

Een melding mag mondeling gedaan worden, deze wordt dan schriftelijk door de ontvanger vastgelegd. De melder krijgt een afschrift van de schriftelijke versie van de melding voorgelegd. De melder kan deze aanvullen of bijstellen. Als de melder tevreden is met de schriftelijke versie, dan

ondertekent hij/zij de melding. De schriftelijke melding wordt gedateerd. Dan wordt de melding zo snel mogelijk overgedragen aan diegene die de melding gaat beoordelen.

U heeft het recht om een adviseur in vertrouwen te raadplegen over het doen van een melding. Dit kan ook een externe adviseur zijn, zoals een adviseur van het, een advocaat, een jurist van de vakbond, een jurist van de rechtsbijstandsverzekeraar of een arbodienst/bedrijfsarts. Het staat u uiteraard vrij om advies te vragen bij een adviseur van buiten Heuvelman Ibis, bijvoorbeeld bij het Huis voor Klokkenluiders (www.huisvoorklokkenluiders.nl)

Wat gebeurt er na een melding?

Binnen 7 dagen na ontvangst van de melding krijgt u een ontvangstbevestiging. Uiterlijk 3 maanden nadat u de ontvangstbevestiging heeft gekregen, zal u worden geïnformeerd over de beoordeling van uw melding. Ook indien er geen nadere opvolging wordt gegeven van uw melding, zal u hiervan op de hoogte worden gesteld en zullen de redenen voor deze beslissing worden gegeven.

Bescherming van de identiteit van de melder en de betrokkene.

De Wbk schrijft voor dat de werkgever vertrouwelijk omgaat met de melding en de identiteit van de melder. De werkgever waarborgt deze vertrouwelijkheid. Degene over wie de melding gaat (de “betrokkene”) heeft eveneens recht op de bescherming van zijn/haar persoonsgegevens. Ook met zijn/haar identiteit wordt vertrouwelijk omgegaan.

Wanneer u een melding van een (vermoeden van een) misstand heeft gedaan, gebaseerd op redelijke vermoedens, dan bent u beschermd tegen benadeling. Dit wil zeggen dat u geen negatieve gevolgen mag ondervinden naar aanleiding van uw melding. Wanneer u desondanks van mening bent dat u bent of wordt benadeeld, dan kunt u het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om hier een onderzoek naar te doen. Ook kunt u een gerechtelijke procedure starten. U dient dan aan te tonen dat u een melding heeft gedaan en bent benadeeld.

Bij meldingen verzamelt Heuvelman Ibis informatie waar de Algemene Verordening Gegevensbescherming voor geldt. Persoonsgegevens moeten op een zorgvuldige manier worden verwerkt in overeenstemming met de AVG en de Uitvoeringswet AVG.