

Al jaren zijn we gecertificeerd voor de CO₂-prestatieladder. De CO₂-prestatieladder helpt ons als bedrijf om onze CO₂-uitstoot ("CO₂-footprint") te verminderen. Minder CO₂-uitstoot heeft uiteindelijk een gunstig effect op de opwarming van de aarde.



Voor ons is het CO₂-certificaat ook commercieel gunstig. Omdat wij beschikken over het CO₂-certificaat, hebben we in Nederland een grotere kans om nieuw werk te krijgen. Vaak stellen opdrachtgevers de eis dat een inschrijver over dit certificaat moet beschikken, het is dan een verplichting. Het komt ook regelmatig voor dat het geen verplichting is, maar dat we gunningsvoordeel krijgen omdat we dit certificaat hebben.

Ieder jaar krijgen we een audit. Een extern bedrijf controleert dan of Heuvelman Ibis nog wel het certificaat "verdient". Dit jaar vindt de audit medio juni plaats. Zo'n audit duurt 3 dagen waarbij de kantoren in Delfzijl en Leer, onze werkplaats en projecten worden bezocht en de auditor aan de medewerkers vragen kan stellen.

Een belangrijk onderdeel van het systeem is het vaststellen van reductiedoelen (*hoeveel ton CO₂-uitstoot willen we realiseren?*) en hoe gaan we dat voor elkaar krijgen (*plan van aanpak met maatregelen*). En we moeten jaarlijks meten en rapporteren of we onze doelen ook behalen.

De CO₂-prestatieladder bestaat uit 3 onderdelen, de zogenaamde "scopes":

- Scope 1 is CO₂-uitstoot als gevolg van de verbranding van fossiele brandstoffen, dus voor ons diesel- en gasolieverbruik voor zowel goederen als personen (schepen, kranen, vrachtauto's, bestelbussen, personenauto's). Maar ook aardgasverbruik voor de verwarming van gebouwen. Door meer HVO te gebruiken of elektrificering van materieel/auto's kunnen we hierop besparen. Of door verouderde scheepsmotoren te vervangen voor nieuwere exemplaren. Maar ook door regelmatig je banden op de goede spanning te houden, zuinig te rijden of je kraan niet te laten draaien tijdens de schaft.
- Scope 2 is de uitstoot als gevolg van elektriciteitsverbruik. Hierop kunnen we besparen door meer zonnepanelen te plaatsen. Dit wordt ook gedaan.



- Scope 3 is de uitstoot waar wij als bedrijf minder invloed op hebben. Scope 3 gaat over de uitstoot van CO₂ doordat we bouwstoffen inkopen (denk aan bijvoorbeeld het walsproces in de hoogovens bij de productie van damplanken of de productie van waterbouwsteen in de steengroeve). Maar scope 3 gaat ook over de inzet van onderaannemers.

Hierop kunnen we besparen door bijvoorbeeld in overleg te gaan met leveranciers en onderaannemer hoe zij op een duurzame manier producten aan ons kunnen leveren. Bijvoorbeeld één keer varen met een binnenvaartschip om 1.000 ton damwand te leveren in plaats van 30 vrachtwagens.

Vergeleken met 2025 hebben we ten opzichte van 2024 13% minder uitgestoten. Dit komt mede door de maatregelen die we de afgelopen jaren genomen hebben om uitstoot te verminderen. Deze maatregelen hebben dus effect gehad.

Maar we hebben niet alles zelf in de hand. De mate van uitstoot is ook afhankelijk van allerlei variabelen zoals: wat is de reisafstand tussen woonplaats en projectlocatie, wat voor type werk is het, veel varen of niet, veel grondwerk of niet etc.

Daarom is het lastig om een vergelijk te maken met voorgaande jaren, we moeten geen appels met peren vergelijken. Om die reden gebruiken we ook wel het kengetal om beter te kunnen vergelijken, namelijk het aantal uitgestoten tonnen CO₂ per medewerker (FTE).

Over het jaar 2024 was dit getal 46,49 ton CO₂/FTE.

Over het jaar 2025 was dit 32,19 ton CO₂/FTE. Best een forse daling dus.

Voor de komende jaren (korte termijn) zijn we van plan om deze besparingen door te zetten. Het doel is om de uitstoot van scope 1 & 2 in 2030 20% te reduceren ten opzichte van 2024. En om de uitstoot van scope 3 met 5% te reduceren.

Voor de middellange termijn (2035) willen we de uitstoot van scope 1 & 2 reduceren naar 45% ten opzichte van 2024. En scope 3 naar 10%.

Meer informatie staat ook in ons klimaattransitieplan, deze is inzichtelijk via onze website: [CO2-prestatieladder – Heuvelman Ibis](#)

Als je nog vragen of opmerkingen hebt over dit onderwerp, neem dan contact op met Rob Meijer.